



MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 30 sierpnia 2013 r.

DRP-III-02100-14-MD/13

Pan
Michał Deskur
Sekretarz Stanu
Zastępca Szefa Kancelarii
Prezesa Rady Ministrów

Dziękuję za uwagi i wątpliwości przesłane w pismach z dnia 8 i 9 sierpnia br., znak DKRM-10-126 (3-4)/13, dotyczące projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. Uprzejmie informuję, że wszelkie wątpliwości dotyczące sposobu realizacji założeń dla ww. projektu przyjętego przez Radę Ministrów w projektowanych przepisach zostały szczegółowo przeanalizowane.

W odniesieniu do uwagi o niespójności projektu ustawy z założeniami w części dotyczącej poszerzenia dostępu do informacji o ofertach pracy uprzejmie wyjaśniam, że celem proponowanych przepisów są takie rozwiązania systemowe, które ułatwią osobom zainteresowanym, w tym klientom urzędów pracy, dostęp do informacji o wolnych miejscach zatrudnienia w podmiotach, które tworzą sektor publiczny, w rozumieniu przepisów ustawy o dostępie do informacji publicznej.

Pragnę również zauważyć, że docelowe rozwiązanie w zakresie poszerzenia dostępu do informacji o ofertach pracy, zgodnie z założeniami przyjętymi przez Radę Ministrów polegać będzie na utworzeniu takiego systemu teleinformatycznego, który w sposób automatyczny przekazywać będzie informacje ze stron biuletynów informacji publicznej podmiotów

publicznych do centralnej bazy informacji o wolnych miejscach zatrudnienia w podmiotach publicznych, utworzonej przez ministra właściwego ds. pracy. Przepisy dotyczące utworzenia systemu informatycznego zostaną umieszczone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Rozwiązania polegające na przekazywaniu informacji do wiadomości publicznej za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy miałyby charakter przejściowy i obowiązywałyby do czasu uruchomienia ww. systemu. Docelowe i przejściowe przepisy regulujące przekazywanie ww. informacji zostaną umieszczone w ustawie o dostępie do informacji publicznej. Uznano bowiem, że właściwym aktem prawnym dla tej materii jest ustawa o dostępie do informacji publicznej i tam ulokowano kwestie dotyczące informowania o wolnych miejscach zatrudnienia w podmiotach publicznych.

Jednocześnie informuję, że w proponowanych przepisach uwzględnione zostały również zgłoszone przez Państwa uwagi dotyczące:

- 1) stosowania rozdzielnych pojęć w zakresie informacji o poszukiwaniu kandydata na wolne miejsce zatrudnienia i informacji o prowadzeniu naboru i modyfikacji przepisów o dostępie do informacji publicznej,
- 2) wyłączenia określonej grupy stanowisk w podmiotach publicznych z obowiązku informowania o poszukiwaniu kandydata na wolne miejsce zatrudnienia,
- 3) konieczności znowelizowania przepisów odrębnych w zakresie prowadzenia naborów.

Ad. 1

W związku z uwagą o nietrafności używania pojęcia „informacja o wolnych stanowiskach pracy”, sformułowanie to zostanie zastąpione innym pojęciem. W art. 6 ust. 1 pkt 3 dodana zostanie nowa litera „i” w brzmieniu „informację o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia”. Dzięki temu podmioty publiczne, w których upowszechnianie informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia nie jest regulowane w przepisach odrębnych, będą zobowiązane do podawania do publicznej wiadomości takich informacji. W dalszej części ww. ustawy (art. 6 i art. 8) określono szczegółowy zakres tej informacji oraz tryb jej przekazywania.

Odstąpiono od wprowadzania zmian przepisu art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. g w ustawie o dostępie do informacji publicznej. Zaproponowano natomiast usunięcie przepisu art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. h

dotyczącego konkursu w służbie cywilnej, ponieważ przepisy o służbie cywilnej nie posługują się tym pojęciem.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że w związku z koniecznością objęcia obowiązkiem podawania do publicznej wiadomości informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia przez podmioty publiczne, które aktualnie nie są do tego zobowiązane poprzez odrębne przepisy, proponuje się dodanie w przepisach ustawy o dostępie do informacji publicznej przepisu przejściowego zobowiązującego ww. podmioty do zgłaszania tego rodzaju informacji do bazy ofert pracy prowadzonej przez ministra właściwego do spraw pracy za pośrednictwem wybranego powiatowego urzędu pracy. Zgłoszenie ww. informacji następować będzie z wykorzystaniem formularza elektronicznego udostępnianego przez ministra właściwego do spraw pracy.

Ad. 2

W związku z uwagą dotyczącą obowiązku zgłaszania do powiatowego urzędu pracy informacji o każdym wolnym miejscu pracy, w tym w gabinetach politycznych, uprzejmie informuję, że w projekcie wprowadzono przepis wyłączający obowiązek podawania informacji o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia, w których stosunek pracy nawiązuje się na podstawie powołania lub wyboru, w gabinecie politycznym Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra oraz innego członka Rady Ministrów. Wyłączeniem objęto również doradców lub pełniących funkcje doradców osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, a także stanowiska doradców i asystentów, o których mowa w przepisach o pracownikach samorządowych.

Ad. 3

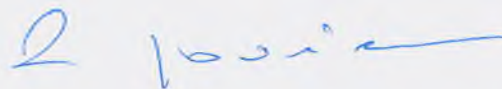
W odniesieniu do uwagi o pozostawieniu dotychczasowego sposobu regulowania zasad prowadzenia naborów (w tym także treści ogłoszenia o naborze) uprzejmie informuję, że propozycja rozszerzenia zakresu informacji ogłoszenia o naborze kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska, informacji o poszukiwaniu kandydata do pracy na wolne miejsce pracy o:

- a) miejsce wykonywania pracy,
- b) informację o proponowanym wynagrodzeniu,
- c) planowanym terminie rozpoczęcia pracy,

zostanie zrealizowana poprzez zmianę przepisów odrębnych, do których odsyła przepis art. 6 ust. 1 lit. g.

Rozszerzenie zakresu informacji o ww. składniki spowodowane jest potrzebą uspoźnienia zakresu danych, które publikowane są w informacjach o naborach kandydatów do zatrudnienia na wolne stanowiska w służbie cywilnej oraz informacjach o poszukiwaniu kandydatów do pracy na wolne miejsce zatrudnienia z zakresem informacji podawanym przez pracodawców korzystających z pomocy powiatowych urzędów pracy. Zakres ten określony został dla ofert pracy realizowanych przez urzędy pracy w przepisach § 6 ust. 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz.1193, z późn. zm.).

Przedstawiając powyższe wyjaśnienia proszę o ich przyjęcie, przy czym nie zgłoszenie uwag do 4 września 2013 r. przyjmę jako zaakceptowanie zaproponowanego projektu.



MINISTER
z op.
Jacek Męcina
Sekretarz Stanu